



Conseil général
de la Sarthe

DIAGNOSTIC RSA SARTHE



Ce projet est cofinancé par l'Union européenne (FSE)

L'ESSENTIEL DES CONSTATS

Population RSA	Besoins des entreprises
<ul style="list-style-type: none">➤ une population RSA représentée en majorité par les 25- 34 ans (32%), avec 70 % de personnes seules dont 60 % de femmes,➤ Ancienneté dans le dispositif : 82 % depuis plus d'1 an avec 48 % depuis plus de 3 ans.➤ 82 % des personnes sont au RSA socle (dont 32 % des 25 -34 ans et 57 % de femmes) et 18 % au RSA socle et activité (dont 29 % des 25 -34 ans et 60 % de femmes)➤ 32 % sont prés de l'emploi dont majoritairement les moins de 44 ans, 45 % entre le social et l'emploi, 23% très loin de l'emploi dont les plus de 45 ans➤ 89 % des personnes adultes en activité dans le secteur marchand (contrat CDD ou CDI) et 11 % en contrats aidés en secteur non-marchand. Les femmes sont très majoritaires dans la reprise d'activité soit 60 %.➤ 52,5% des bénéficiaires RSA DE sont des femmes. <i>Cette proportion est similaire à celle observée dans la population DEFM (Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois) hors RSA (53%).</i>➤ Une large prédominance des 25-44 ans dans la population RSA DE avec une part des jeunes de moins de 25 ans (8 %) largement inférieure à celle des DEFM hors RSA (20,5%)	<ul style="list-style-type: none">➤ Stabilité en terme d'emploi malgré la crise➤ Territoire marqué par la présence de l'industrie manufacturière et du commerce et réparation auto/moto (44% des effectifs du Pays pour ces 2 secteurs)➤ Dont 7% pour la seule industrie agro-alimentaire soit 9 757 salariés➤ Métier le plus recherché en 2011 : « Aide agricole de production fruitière ou viticole » avec 1856 offres qui comportent une forte proportion de contrats saisonniers➤ Tertiairisation de l'activité : évolution positive, en période de crise, des secteurs d'activité tertiaires (Banque, assurances, santé, activités de services dans les centres d'appels...)➤ Augmentation régulière des effectifs du secteur de la santé humaine et l'action sociale (+11% entre 2006 et 2010)➤ Augmentation sensible des effectifs des activités de services administratifs et de soutien (+12% entre 2006 et 2010). Ce secteur comprend l'intérim tous secteurs confondus.
	Insertion
<ul style="list-style-type: none">➤ 45 % des bénéficiaires du RSA sont d'un niveau BEPCAP (niveau V). <i>Viennent ensuite les bénéficiaires n'ayant jamais dépassé le niveau 3ème (22%) niveau VI, les demandeurs d'un niveau Bac (13%) niveau IV.</i>➤ 34 % des bénéficiaires RSA sont employés qualifiés. <i>Viennent ensuite les employés non qualifiés (28%) dont le taux est supérieur à DEFM du Pays (18 %) et les ouvriers qualifiés (26%)</i>➤ Une ancienneté comme demandeur d'emploi RSA comparable à celle des DEFM du Pays avec un taux de près de 37 % depuis plus d'1 an.	<ul style="list-style-type: none">➤ En 2011, interviennent dans la Sarthe:<ul style="list-style-type: none">▪ 64 actions locales▪ 6 actions Multi EPCI (actions agissant sur plusieurs Pays de la Sarthe)▪ 11 actions départementales➤ Constats :<ul style="list-style-type: none">▪ Bonne couverture de l'offre en terme de diversité d'actions▪ Taux moyen d'occupation des actions : 70%▪ Taux moyen de sortie dynamique des actions : 35 %▪ Taux moyen de sortie en emploi durable des actions : 9 %

I- DIAGNOSTIC DETAILLE DES ALLOCATAIRES DU RSA

Source : Conseil général- Direction Economie Emploi et Insertion

L'essentiel des constats en Sarthe :

- 11 860 personnes adultes dans le dispositif RSA en Sarthe
- 3,8 % de la population totale du Département,
- Un nombre important d'enfants (46 %), les femmes représentant 57 % des adultes (arrivée de l'Allocation de Parent Isolé API),
- Une population RSA représentée en majorité par les 25- 34 ans (32%), avec 70 % de personnes seules dont 60 % de femmes,
- Ancienneté dans le dispositif : 82 % depuis plus d'1 an avec 48 % depuis plus de 3 ans.

Parmi les personnes adultes allocataires sous compétence du Conseil général, on compte :

- 9 207 personnes sous dispositif **RSA socle seul** qui n'ont pas de revenu d'activité ou bien dont les membres ayant un emploi sont en période de cumul intégral **soit 82 % de la population RSA totale du Département** (dont 32 % des 25 -34 ans et 56 % de femmes)
- 2 052 personnes sous dispositif **RSA socle et activité** qui ont de faibles revenus d'activité et dont l'ensemble des ressources est inférieur à un montant forfaitaire intervenant dans le calcul du montant de la prestation et dépendant de la composition du foyer soit 18 % de la population RSA totale du Département (dont 29 % des 25 -34 ans et 58 % de femmes)

L'orientation

L'ensemble des allocataires est orienté à fin août 2011. Une orientation sur dossiers à l'ouverture du droit plus forte en social pour 58% d'entre eux sur le Département.

La distance à l'emploi

Une échelle de distance à l'emploi a été créée en fixant une codification aux différentes données extraites de fichiers croisés (données CAF, MSA et fichier interne de suivi du Département): exemple : éléments sur l'ancienneté dans le dispositif + âge, la nature du rsa (socle ou activité) + orientation sociale ou emploi : on peut raisonnablement penser que l'allocataire âgé, avec une ancienneté longue dans le dispositif, avec un RSA socle et une orientation sociale est très éloigné de l'emploi. Autre exemple ; un allocataire jeune, récemment dans le dispositif, avec une inscription à Pôle emploi, en rsa activité est près de l'emploi.

Sur l'ensemble des personnes adultes :

- 32 % près de l'emploi dont majoritairement les moins de 44 ans
- 45 % entre le social et l'emploi,
- 23 % très loin de l'emploi dont les plus de 45 ans

Zoom sur les allocataires en activité

89 % des personnes adultes en activité dans le secteur marchand (contrat CDD ou CDI) et 11 % en contrats aidés en secteur non-marchand.

Les femmes sont très majoritaires dans la reprise d'activité soit 60 %.

Les allocataires du RSA demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi)

On dénombre plus de 4156 bénéficiaires du RSA (ayant un droit versable au RSA : hors suspensions et radiés) répartis sur les catégories principales : 84 % sont en catégorie A, 16% en catégories B et C dont 80 % au RSA socle. En décembre 2011, ils représentent 11 % de la totalité des demandeurs d'emploi (DE) RSA catégorie ABC en Sarthe.

52,5% des bénéficiaires RSA sont des femmes. Cette proportion est inférieure à celle observée dans la population DEFM (Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois) hors RSA (53,5%). En comparant le poids des différentes tranches d'âge dans les populations RSA et hors RSA de la demande d'emploi, on observe une large prédominance des 25-44 ans dans la population RSA avec une part des jeunes de moins de 25 ans (7,7 %) largement inférieure à celle des DEFM hors RSA (20,5%)

Poids des bénéficiaires par niveau de formation – Catégories ABC

45 % des bénéficiaires du RSA sont d'un niveau BEPCAP (niveau V). Viennent ensuite les bénéficiaires n'ayant jamais dépassé le niveau 3ème (22%) niveau VI, les demandeurs d'un niveau Bac (13%) niveau IV.

Le différentiel entre la part du niveau de formation dans la population RSA et hors RSA se porte sur le niveau VI (supérieur au niveau DEFM du Pays) et sur des niveaux élevés de formation plus bas que le niveau DEFM.

Poids des bénéficiaires par de niveau de qualification – Catégories ABC

34 % des bénéficiaires RSA sont employés qualifiés. Viennent ensuite les employés non qualifiés (28%) dont le taux est supérieur à DEFM du Pays (18 %) et les ouvriers qualifiés (26%)

Ancienneté d'inscription des bénéficiaires Catégories ABC

Une ancienneté comme demandeur d'emploi RSA comparable à celle des DEFM du Pays avec un taux de près de 37 % depuis plus d'1 an.

DIAGNOSTIC- BENEFICIAIRES DU RSA

STATISTIQUES RSA - données CG
extraites des fichiers CAF et MSA

31/12/2011

Données départementales	RSA socle seul (compétence CG)	RSA socle + activité (compétence CG)	Total RSA (compétence CG)
Nb de foyers allocataires bénéficiaires (1)	8507	1671	10178
<i>Nb de conjoints (2)</i>	1210	472	1682
<i>Nb d'enfants (3)</i>	8481	1690	10171
<i>Total personnes couvertes dans le dispositif (1+2+3)</i>	18198	3833	22031
Nb de personnes adultes dans le dispositif (1+2)	9717	2143	11860
<i>Part de la population couverte RSA population Sarthe en %</i>	3,2%	0,7%	3,8%

FICHE D'IDENTITE DU TERRITOIRE DU PAYS	Sarthe
---	--------

Données territoriales	RSA socle seul (compétence CG)	RSA socle + activité (compétence CG)	Total RSA (compétence CG)
-----------------------	-----------------------------------	---	------------------------------

<i>Part RSA / Total Sarthe en %</i>						
Nb de foyers allocataires bénéficiaires (1)	7997	94%	1580	95%	9577	94%
<i>Nb de conjoints (2)</i>	1210	100%	472	100%	1682	100%
<i>Nb d'enfants (3)</i>	8530	101%	1655	98%	10185	100%
<i>Total personnes couvertes dans le dispositif (1+2+3)</i>	17737	97%	3707	97%	21444	97%
Nb de personnes adultes dans le dispositif (1+2)	9207	95%	2052	96%	11259	95%
Répartition des personnes type RSA en %		81,8%		18,2%		
Part de la population couverte RSA population Pays ou cdc en %		3,1%		0,6%		3,7%
Part de la population couverte RSA population Sarthe en %		3,1%		0,6%		3,7%

Description des personnes adultes (1+2)	RSA socle seul (compétence CG)		RSA socle + activité (compétence CG)		Total RSA (compétence CG)	
	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux

Nb et taux d'hommes	4006	43,5%	829	40,4%	4835	42,9%
Nb et taux de femmes	5201	56,5%	1223	59,6%	6424	57,1%

Description des personnes adultes (1+2)	RSA socle seul (compétence CG)		RSA socle + activité (compétence CG)		Total RSA (compétence CG)	
	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Nb de personnes adultes selon la classe d'âge						
Moins de 25 ans	999	10,9%	156	7,6%	1155	10,3%
<i>dont hommes</i>	173	17,3%	37	23,7%	210	18,2%
<i>dont femmes</i>	826	82,7%	119	76,3%	945	81,8%
25 à 34 ans	2984	32,4%	603	29,4%	3587	31,9%
<i>dont hommes</i>	1306	43,8%	266	44,1%	1572	43,8%
<i>dont femmes</i>	1678	56,2%	337	55,9%	2015	56,2%
35 à 44 ans	2344	25,5%	586	28,6%	2930	26,0%
<i>dont hommes</i>	1083	46,2%	220	37,5%	1303	44,5%
<i>dont femmes</i>	1261	53,8%	366	62,5%	1627	55,5%
45 à 54 ans	1878	20,4%	508	24,8%	2386	21,2%
<i>dont hommes</i>	937	49,9%	200	39,4%	1137	47,7%
<i>dont femmes</i>	941	50,1%	308	60,6%	1249	52,3%
55 ans et plus	1002	10,9%	199	9,7%	1201	10,7%
<i>dont hommes</i>	507	50,6%	106	53,3%	613	51,0%
<i>dont femmes</i>	495	49,4%	93	46,7%	588	49,0%

Nb et taux de personnes seules	6788	73,7%	1107	53,9%	7895	70,1%
<i>dont hommes</i>	2798	41,2%	358	32,3%	3156	40,0%
<i>dont femmes</i>	3990	58,8%	749	67,7%	4739	60,0%
Nb et taux de personnes vivant en couple	2419	26,3%	945	46,1%	3364	29,9%

Ancienneté dans le dispositif						
Nb et taux de bénéficiaires depuis moins d'1an	1717	18,6%	341	16,6%	2058	18,3%
Nb et taux de bénéficiaires de 1 à 3 ans	3044	33,1%	759	37,0%	3803	33,8%
Nb et taux de bénéficiaires de 3 ans et plus	4446	48,3%	952	46,4%	5398	47,9%

Nb personnes adultes en contrats dans les types de rsa *	286	3,1%	1628	79,3%	1914	17,0%
<i>dont Nb personnes en contrats CDD ou CDI autres que contrats aidés</i>	144	50,3%	1561	95,9%	1705	89,1%
<i>dont Nb personnes en contrats aidés</i>	142	49,7%	67	4,1%	209	10,9%
<i>dont hommes</i>	157	54,9%	600	36,9%	757	39,6%
<i>dont femmes</i>	129	45,1%	1028	63,1%	1157	60,4%

* les personnes bénéficient en reprise d'activité d'une période de cumul intégral pendant 3 mois

Orientation vers un référent	Nombre	En %
Social en DCSD Conseil général	6 509	57,8%
Emploi (Pôle Emploi)	4 750	42,2%

Sur le département	
6509	57,8%
4750	42,2%

Distance à l'emploi des personnes adultes	Proches de l'emploi	Entre le social et l'emploi	Très éloignés de l'emploi
Représentation du département	3801	5315	2805
<i>en %</i>	<i>32%</i>	<i>45%</i>	<i>24%</i>
<i>dont hommes</i>	<i>2053</i>	<i>2126</i>	<i>1374</i>
<i>représentation en %</i>	<i>54%</i>	<i>40%</i>	<i>49%</i>
<i>dont femmes</i>	<i>1748</i>	<i>3189</i>	<i>1431</i>
<i>représentation en %</i>	<i>46%</i>	<i>60%</i>	<i>51%</i>

DIAGNOSTIC- BENEFICIAIRES DU RSA DEMANDEURS D'EMPLOI

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

DEFM RSA par typologie et son évolution

	RSA Payable		Total DEFM RSA	Total DEFM
	Socle	Socle + Activité		
Catégorie A	3 047	438	3 485	22 711
Catégorie B	153	325	478	5 846
Catégorie C	113	80	193	10 158
TOTAL A,B,C	3 313	843	4 156	38 715
Catégorie D	117	29	146	2 737
Catégorie E	125	79	204	3 233
TOTAL	3 555	951	4 506	44 685

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

Répartition de la DEFM RSA par sexe (Catégories A, B, C)

	RSA Payable		Total DEFM RSA sous comp CG	%	Total DEFM	%
	Socle	Socle + Activité				
Hommes	1 652	321	1 973	47,5%	18 023	46,6%
%	83,7%	16,3%	100,0%			
Femmes	1 661	522	2 183	52,5%	20 692	53,4%
%	76,1%	23,9%	100,0%			
Total	3 313	843	4 156	100,0%	38 715	100,0%
%	79,7%	20,3%	100,0%			

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

Répartition de la DEFM RSA par tranche d'âge (Catégories A, B, C)

	RSA Payable		Total DEFM RSA sous comp CG	%	Total DEFM	%
	Socle	Socle + Activité				
Moins de 25 ans	261	57	318	7,7%	7 946	20,5%
%	82,1%	17,9%	100,0%			
25 à 34 ans	1 131	254	1 385	33,3%	10 269	26,5%
%	81,7%	18,3%	100,0%			
35 à 44 ans	994	246	1 240	29,8%	9 303	24,0%
%	80,2%	19,8%	100,0%			
45 à 54 ans	733	224	957	23,0%	7 531	19,5%
%	76,6%	23,4%	100,0%			
55 ans et plus	194	62	256	6,2%	3 666	9,5%
%	75,8%	24,2%	100,0%			
Total	3 313	843	4 156	100,0%	38 715	100,0%
%	79,7%	20,3%	100,0%			

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

Répartition de la DEFM RSA par niveau de formation (Catégories A, B, C)

	RSA Payable		Total DEFM RSA sous comp CG	%	Total DEFM	%
	Socle	Socle + Activité				
Niveau I et II	169	39	208	5,0%	2 695	7,0%
%	81,3%	18,8%	100,0%			
Niveau III	157	37	194	4,7%	3 496	9,0%
%	80,9%	19,1%	100,0%			
Niveau IV	438	111	549	13,2%	7 078	18,3%
%	79,8%	20,2%	100,0%			
Niveau V	1 487	386	1 873	45,1%	17 889	46,2%
%	79,4%	20,6%	100,0%			
Niveau Vbis	309	91	400	9,6%	2 764	7,1%
%	77,3%	22,8%	100,0%			
Niveau VI	753	179	932	22,4%	4 780	12,3%
%	80,8%	19,2%	100,0%			
Non renseigné	0	0	0	0,0%	13	0,0%
%			0,0%			
Total	3 313	843	4 156	100,0%	38 715	100,0%
%	79,7%	20,3%	100,0%			

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

Répartition de la DEFM RSA par niveau de qualification (Catégories A, B, C)

	RSA Payable		Total DEFM RSA sous comp CG	%	Total DEFM	%
	Socle	Socle + Activité				
Ouvriers non qualifiés	228	37	265	6,4%	1 343	3,5%
%	86,0%	14,0%	100,0%			
Ouvriers spécialisés ou qualifiés	882	208	1 090	26,2%	10 447	27,0%
%	80,9%	19,1%	100,0%			
Employés non qualifiés	956	215	1 171	28,2%	7 119	18,4%
%	81,6%	18,4%	100,0%			
Employés qualifiés	1 064	346	1 410	33,9%	15 562	40,2%
%	75,5%	24,5%	100,0%			
Cadres, techniciens, agents de maîtrise	174	36	210	5,1%	4 146	10,7%
%	82,9%	17,1%	100,0%			
Non renseigné	9	1	10	0,2%	98	0,3%
%	90,0%	10,0%	100,0%			
Total	3 313	843	4 156	100,0%	38 715	100,0%
%	79,7%	20,3%	100,0%			

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

Répartition de la DEFM RSA par ancienneté d'inscription (Catégories A, B, C)

	RSA Payable		Total DEFM RSA sous comp CG	%	Total DEFM	%
	Socle	Socle + Activité				
de 0 à 5 mois	1 571	375	1 946	46,8%	16 869	43,6%
%	80,7%	19,3%	100,0%			
de 6 à 11 mois	544	124	668	16,1%	6 603	17,1%
%	81,4%	18,6%	100,0%			
de 12 à 23 mois	539	139	678	16,3%	7 311	18,9%
%	79,5%	20,5%	100,0%			
de 24 à 35 mois	321	95	416	10,0%	3 704	9,6%
%	77,2%	22,8%	100,0%			
36 mois et plus	338	110	448	10,8%	4 228	10,9%
%	75,4%	24,6%	100,0%			
Total	3 313	843	4 156	100,0%	38 715	100,0%
%	79,7%	20,3%	100,0%			

Source : Pôle emploi Pays de la Loire / Tables Persee

Définitions des catégories de demandeurs d'emploi

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois) ;

Définitions des niveaux de formation

NIV I/II (Niveau égal ou supérieur à la licence)

NIV III (BTS (brevet de technicien supérieur), DUT (diplôme universitaire de technologie), DEUG (diplôme d'études universitaires générales))

NIV IV (Baccalauréat général, technologique ou professionnel)

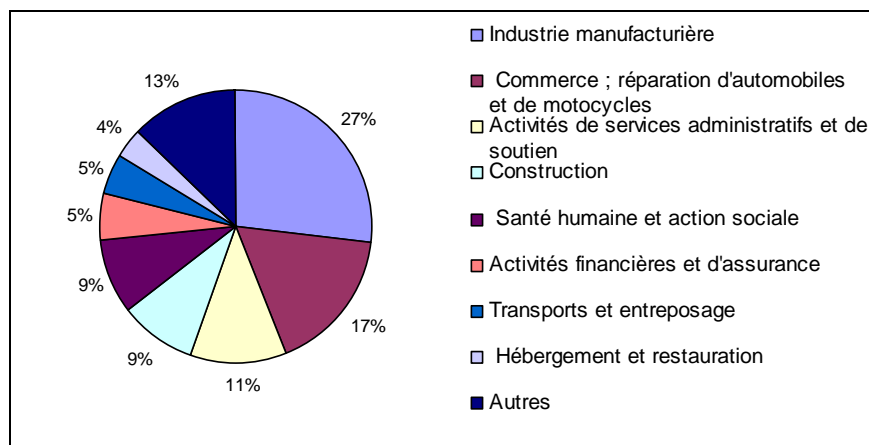
NIV V (CAP (certificat d'aptitude professionnelle) ou BEP (brevet d'études professionnelles))

NIV V BIS (Poursuite d'études pendant au moins 1 an vers un diplôme de niveau V)

NIV VI (Abandon sans diplôme à la fin de la scolarité obligatoire (16 ans))

II- DIAGNOSTIC DETAILLE DES BESOINS DES ENTREPRISES

L'emploi salarié dans la Sarthe : Repères et situation dynamique

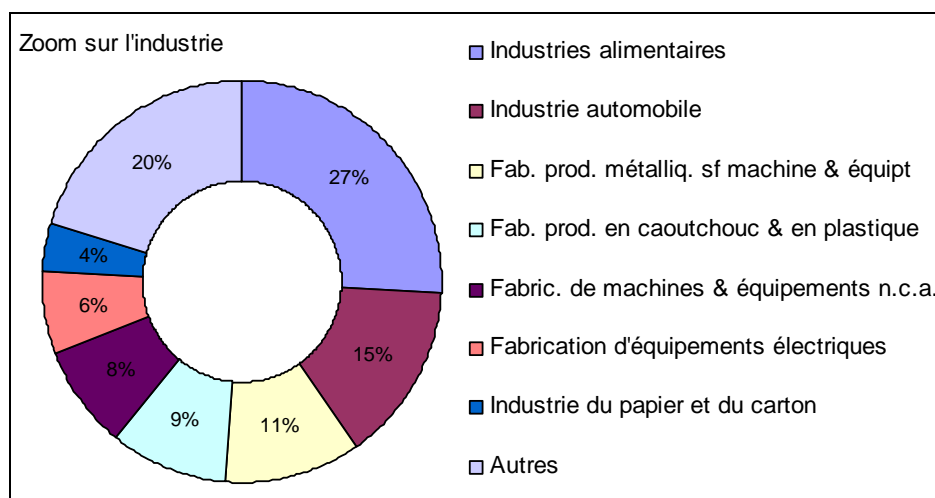


Source : Pôle emploi Pays de la Loire, décembre 2010.

Cette étude regroupe des données UNEDIC. Le champ Unédic correspond aux établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins un salarié en vertu d'un contrat de travail.

En 2010 la Sarthe dénombre, 140 968 salariés. Les principaux secteurs d'activité sur ce territoire sont :

- L'industrie manufacturière – 37 911 salariés
- Le commerce et la réparation d'automobile et de motocycles – 24 062 salariés
- Les activités de services administratifs et de soutien – 15 875 salariés
- La construction – 13 068 salariés
- La santé humaine et l'action sociale – 12 452 salariés
- Les activités financières et d'assurance – 7 743 salariés
- Le transport et l'entreposage – 6 587 salariés
- L'hébergement et la restauration – 5 360 salariés



Source : Pôle emploi Pays de la Loire, décembre 2010.

En 2010, l'industrie manufacturière emploie 37 911 salariés. Les secteurs les plus représentés sont :

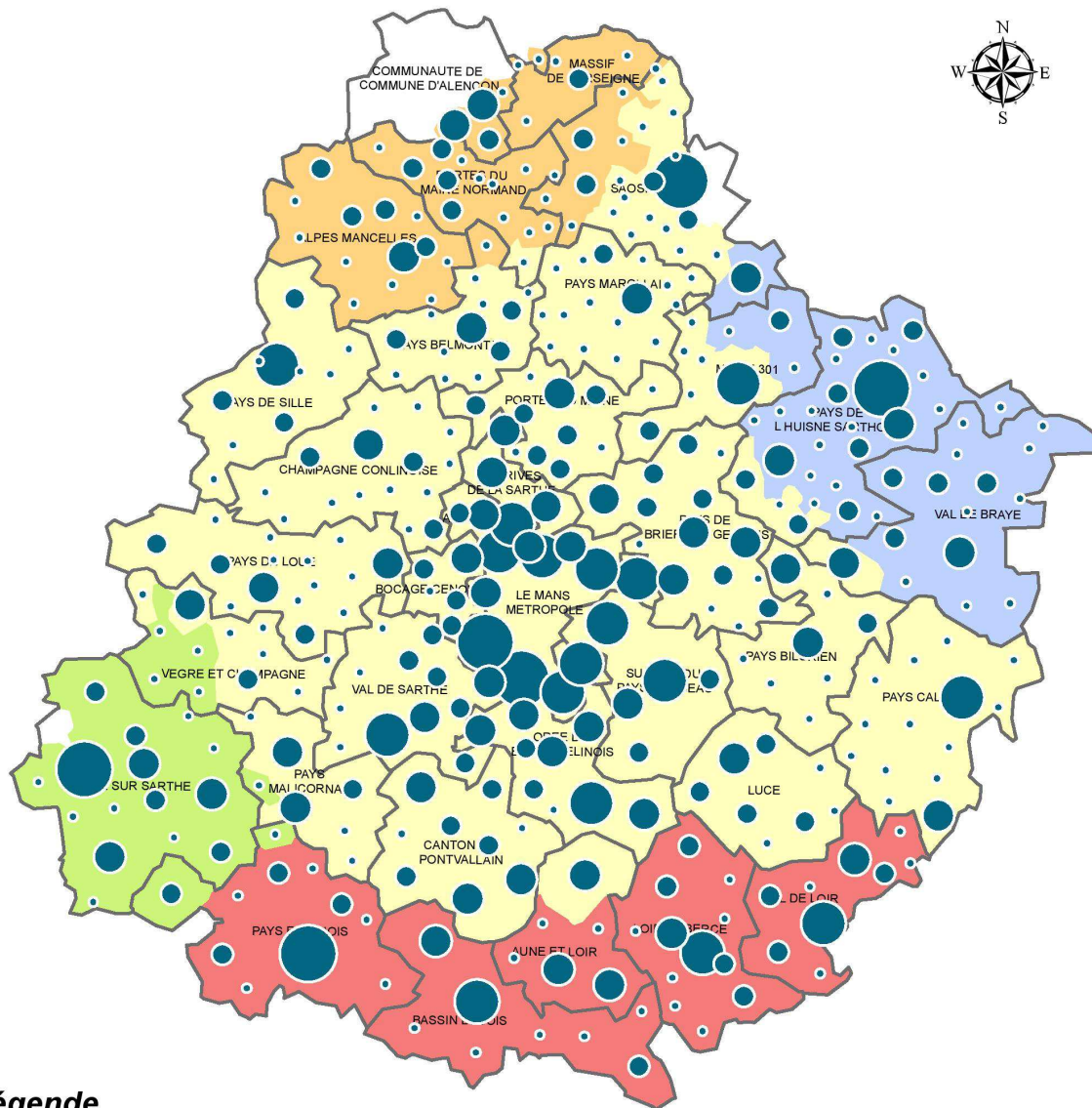
- L'industrie alimentaire – 9 757 salariés
- L'industrie automobile – 5 545 salariés
- La fabrication de produits métalliques (sauf machines et équipements) – 4 181 salariés
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique – 3 598 salariés
- La fabrication de machines et équipements – 3 175 salariés
- La fabrication d'équipements électriques – 2 446 salariés
- L'industrie du papier et du carton – 1 480 salariés

Les principales caractéristiques de l'industrie manufacturière de la Sarthe sont :

- Une représentation très forte de l'industrie automobile incarnée par quelques grands acteurs (ACI, NTN, GKN...) et leurs sous traitants (4% des emplois du Département)
- Une représentation très forte de l'industrie alimentaire 7,3% des emplois du Département

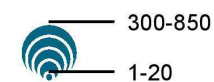
Localisation des entreprises en Sarthe

Source: INSEE 2010
 Cartographie: CG72 DGA DT
 19/03/2012



Légende

NB_ENTREPRISES



- Zone d'emploi d'Alençon
- Zone d'emploi de La Ferté-Bernard
- Zone d'emploi de La Flèche
- Zone d'emploi du Mans
- Zone d'emploi de Sablé-sur-Sarthe

NB: Le Mans Métropole : 8065 entreprises

Evolution dynamique de l'emploi sur les dernières années

L'emploi salarié dans les principaux secteurs d'activité de la Sarthe :

Nomenclature NAF	2006	2007	2008	2009	2010	Evolution 2006 - 2010
Industrie manufacturière	42634	41903	40629	39 880	37911	-11%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23315	24639	24625	24 098	24062	3%
Activités de services administratifs et de soutien	14157	16029	13944	15 387	15875	12%
Construction	13355	13724	13620	13 325	13068	-2%
Santé humaine et action sociale	11237	11501	11498	11 819	12452	11%
Activités financières et d'assurance	7264	7462	7617	7 796	7743	7%
Transports et entreposage	6234	6637	6724	6 410	6587	6%
Hébergement et restauration	5084	5334	5211	5 256	5360	5%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4921	4806	4749	4 540	4779	-3%
Autres activités de services	3458	3657	3855	4 021	4146	20%
Autres	9309	8455	9529	8747	8985	-3%
TOTAL	140968	144147	142001	141 279	140968	0%

Source : Pôle emploi Pays de la Loire, décembre 2010.

- Stabilité globale des emplois salariés dans la Sarthe autour des 141 000 postes
- Une activité qui se tertiarise : évolution positive, en période de crise, des secteurs d'activité tertiaires (Banque, assurances, santé, activités de services dans les centres d'appels...)
- Une baisse sensible du poids de l'industrie manufacturière en termes d'emplois (-4723 postes entre 2006 et 2010)
- Une hausse régulière du domaine de la santé humaine et de l'action sociale (+721 postes entre 2006 et 2010)
- Une augmentation globale des activités de services administratifs et de soutien (+1718 postes entre 2006 et 2010)

Analyse des offres d'emploi enregistrées en 2011

Métier	Nombre demandes Sarthe	%	Saisonnalité	Travail à temps partiel
Aide agricole de production fruitière ou viticole	1856	17,7%	Forte	Faible
Services domestiques	948	9,0%	Faible	Fort
Sécurité et surveillance privées	843	8,0%	Variable	
Assistance auprès d'enfants	696	6,6%		Fort
Téléconseil et télévente	556	5,3%		
Magasinage et préparation de commandes	487	4,6%		
Nettoyage de locaux	436	4,2%		Fort
Service en restauration	399	3,8%	Variable	
Relation commerciale auprès des particuliers	362	3,5%		
Conduite d'équipement de production alimentaire	358	3,4%	Forte	
Assistance auprès d'adultes	299	2,9%		
Personnel de cuisine	297	2,8%		
Conduite, transp. de marchandises longue distance	265	2,5%		
Aide agricole de production légumière ou végétale	253	2,4%		
Conduite d'équipement d'usinage	241	2,3%		

Source : Pôle emploi Pays de la Loire, décembre 2011

Aide agricole de production fruitière ou viticole :

- Représente 17.7 % des offres d'emplois enregistrées en 2011 soit 1856 postes
- Saisonnalité très forte (plus de 90%)
- Faible probabilité de pérennisation

Les services domestiques:

- Représente 9 % des offres d'emploi enregistrées en 2011 soit 948 postes
- Proportion importante d'emploi à temps partiel

La sécurité et la surveillance privée :

- Représente 8 % des offres d'emploi enregistrées en 2011 soit 843 postes

L'assistance auprès d'enfants :

- Représente 6.6 % des offres d'emploi enregistrées en 2011 soit 696 postes
- Proportion importante d'emploi à temps partiel
- Contrats très courts

Téléconseil, Télévente :

- Représente 6.6 % des offres d'emploi enregistrées en 2011 soit 696 postes

Principaux métiers recherchés par domaines d'activité

Source : Ces données proviennent des fiches métiers Pôle Emploi qui décrit par secteur d'activité les métiers correspondants et les compétences de base afférentes à ces métiers.

➤ **Aide agricole de production fruitière ou viticole**

Principaux métiers : Aide agricole en arboriculture, production fruitière, viticulture, Aide arboricole, Aide viticole, Aide-arboriculteur, Aide-pépiniériste, Aide-viticulteur, Cueilleur de fruits, Vendangeur...

Compétences principales de ces métiers : Utilisation d'outils manuels agricoles, Eclaircissage, Règles d'hygiène et de sécurité, Techniques d'emballage et de conditionnement, Normes qualité, Gestes et postures de manutention

➤ **Services domestiques**

Principaux métiers : Agent à domicile, Aide familiale, Aide ménagère à domicile, Aide à domicile, Employé de maison, Employé familiale polyvalente, Gouvernante, Majordome...

Compétences principales de ces métiers : Lecture de fiche technique, Utilisation d'appareil électroménager, Manipulation de produits de nettoyage et d'entretien, Repassage, Règles d'hygiène et de propreté, Règles de sécurité domestique, Procédures de nettoyage et de désinfection, Couture

➤ **La sécurité et la surveillance privée :**

Principaux métiers : Agent cynophile de sécurité, Agent de prévention et de sécurité, Agent / Agente de prévention et de sécurité privée, Agent de protection rapprochée, Agent de sécurité, Agent de sécurité boîte de nuit, discothèque, Agent de sécurité filtrage, Agent de sécurité incendie, Agent de sécurité magasin, Agent de sécurité vidéosurveillance, Agent de sûreté, Agent de surveillance, Agent de surveillance et de protection, Agent de télésurveillance, Conducteur de chien, Convoyeur de fonds, Convoyeur conducteur de fonds, Garde du corps privé, Gardien de musée, Gardien veilleur, Inspecteur de magasin, Maître-chien de sécurité, Opérateur en télésurveillance, Pilote d'équipe sécurité, Portier physionomiste, Rondier en sécurité, Stadier, Surveillant de magasin, Surveillant de musée, Surveillant de nuit, Surveillant de parking, Technicien de station centrale de surveillance, Vigile...

Compétences principales de ces métiers : Utilisation d'outils de radiocommunication, Réglementation en Hygiène, Sécurité, Environnement (HSE), Réglementation sécurité incendie, Techniques de médiation, Techniques d'autodéfense, Techniques de surveillance/télésurveillance

➤ **Assistance auprès d'enfants :**

Principaux métiers : Accueillant familial auprès d'enfants, Agent spécialisé des écoles maternelles -ASEM-, Aide maternelle d'école, Assistante maternelle agréée, Assistant accueil petite enfance, Assistante maternelle, Auxiliaire de vie sociale auprès d'enfants, Baby-sitter, Employé au pair, Employé familiale auprès d'enfants, Garde d'enfant à domicile, Gouvernante d'enfant à domicile, Maîtresse de maison d'enfants...

Compétences principales de ces métiers : Relation à l'enfant, Techniques d'éveil de l'enfant, Eléments de base en psychologie de l'enfant, Règles d'hygiène et de propreté, Règles de sécurité domestique, Gestes d'urgence et de secours

➤ **Téléconseil et Télévente**

Principaux métiers : Chargé d'assistance, Conseiller clientèle à distance, Responsable de centre d'appels, Responsable de plateau de centre d'appels, Superviseur de centre d'appels, Technicien de la vente à distance, Téléconseiller, Téléopérateur, Téléprospecteur, Télévendeur

Compétences principales de ces métiers : Utilisation de logiciel de gestion de clientèle, Utilisation d'outils bureautiques (traitement de texte, tableur,...), Principes de la relation client, Techniques de marketing téléphonique, Techniques commerciales

➤ **Magasinage et préparation de commandes**

Principaux métiers : Agent d'archivage en entrepôt, Agent de magasinage, Agent de service expédition marchandises, Agent de stockage, Agent d'entrepôt, Agent logistique en magasinage, Agent magasinier gestionnaire de stocks, Emballeur, Employé logistique de réception de marchandises, Employé logistique d'expédition, Equipier logistique, Etiqueteur-pointeur, Inventoriste, Magasinier, Magasinier gestionnaire de stocks, Magasinier réceptionnaire, Magasinier vendeur, Opérateur logistique en entrepôt, Préparateur de commandes, Préparateur logistique en entrepôt, Préparateur-magasinier...

Compétences principales de ces métiers : Utilisation d'appareils de lecture optique de codes-barres (pistolet, flasheur, ...), Utilisation d'engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, ...), Règles et consignes de sécurité, Gestes et postures de manutention, Règles et procédures de préparation de commandes, Modalités de stockage

➤ **Nettoyage de locaux**

Principaux métiers : Technicien de surface, Agent de propreté de locaux, Agent d'entretien/propreté de locaux, Ouvrier d'entretien/propreté d'immeubles, Agent d'entretien de nettoyage industriel, Conducteur de machines de nettoyage industriel, Ouvrier de nettoyage industriel, Chef d'équipe nettoyage industriel, Chef d'équipe propreté...

Compétences principales de ces métiers : Lecture de fiche technique, Manipulation de produits de nettoyage et d'entretien, Règles d'hygiène et de propreté, Règles de sécurité, Procédures de nettoyage et de désinfection

➤ **Le service en restauration**

Principaux métiers : Chef de rang, Demi-chef de rang, Commis de restaurant, Commis de salle, Garçon de restaurant, Hôte de salle, Serveur de banquet, Serveur en restauration...

Compétences principales de ces métiers : Lecture de plan de salle, Mémorisation des commandes (plats, boissons), Saisie de commande sur informatique, Modalités d'accueil, Techniques de service des plats, Règles d'hygiène et de sécurité alimentaire Procédures d'encaissement, Techniques de dressage de table

➤ **Relation commerciale auprès de particuliers**

Principaux métiers : Attaché commercial auprès des particuliers, Chargé de recouvrement de créances, Chef de groupe de vendeurs à domicile, Commercial auprès des particuliers, Conseiller commercial auprès des particuliers, Conseiller vendeur à domicile, Délégué commercial auprès des particuliers, Recouvreur de créances

Compétences principales de ces métiers : Procédures de traitement de Service Après Vente -SAV-, Techniques de vente, Typologie des clients/consommateurs, Techniques de conduite d'entretien commercial, Techniques commerciales

➤ **Conduite d'équipement de production alimentaire**

Principaux métiers : Agent de production/fabrication en industrie alimentaire, Chef de ligne de production en industrie alimentaire, Conducteur d'appareils en industrie alimentaire, Conducteur d'installation automatisée en industrie alimentaire, Conducteur de ligne de production/fabrication en industrie alimentaire, Conducteur de machines en industrie alimentaire, Opérateur de conduite et de surveillance d'installation automatisée de fabrication alimentaire, Opérateur de production/fabrication en industrie alimentaire, Ouvrier de fabrication des industries alimentaires, Technicien de fabrication en industrie alimentaire...

Compétences principales de ces métiers : Interprétation de données de contrôle (courbes, températures, ...), Utilisation d'instrument de prélèvement (sonde, éprouvette, ...), Règles d'hygiène et de sécurité alimentaire (HACCP), Procédés de fabrication alimentaire (cycle, mélanges matières, cuisson, ...), Procédures d'échantillonnage, Normes qualité Eléments de base en mécanique générale, Eléments de base en électromécanique, Eléments de base en hydraulique, Règles et consignes de sécurité

III. DIAGNOSTIC DETAILLE DES ACTIONS D'INSERTION

Source : Conseil général- Direction Economie Emploi et Insertion

Année 2011	Type d'action	Nombre d'actions	Nombre de places	Personnes accueillies	Personnes sorties	Taux d'occupation	Taux de sortie dynamique	Taux de sortie en emploi durable
Logement	Actions locales	3	63	68	15	85%	0%	0%
Accompagnement Social	Actions locales	3	185	205	119	72%	2%	0%
	Actions multi-EPCI	1	20	19	11	95%	0%	0%
	Actions départementales	1	130	115	5	88%	20%	20%
Ateliers de Vie Sociale	Actions locales	10	148	141	52	48%	15%	2%
Accompagnement Socio-Professionnel	Actions locales	8	149	196	125	50%	38%	6%
	Actions départementales	2	65	44	32	64%	9%	6%
Chantier d'Insertion	Actions locales	35	368	644	340	85%	44%	11%
Association Intermédiaire	Actions locales	2	137	138	68	55%	53%	19%
	Actions multi-EPCI	1	20	10	3	15%	33%	0%
Entreprise d'insertion	Actions locales	2	5	7	3	95%	67%	33%
Retour à l'Emploi	Actions multi-EPCI	2	137	243	150	67%	22%	2%
	Actions départementales	4	515	454	298	50%	42%	13%
Création d'Activité	Actions départementales	2	162	97	68	60%	43%	22%
Action Mobilité	Actions locales	1	10	33	27	59%	48%	4%
	Actions multi-EPCI	2	24	57	37	27%	62%	3%
	Actions départementales	2	310	345	2	111%	50%	0%
TOTAL	Actions locales	64	1065	1432	749	69%	34%	8%
	Actions multi-EPCI	6	201	329	201	60%	28%	2%
	Actions départementales	11	1182	1055	405	72%	39%	14%
	TOTAL	81	2448	2816	1355	70%	35%	9%

Les actions départementales et les actions multi EPCI (Etablissement Public de Coopération Intercommunale) listées ici agissent notamment sur les Pays de la Sarthe et complètent ainsi l'offre d'insertion du territoire.

Diversité des actions sur le territoire :

- L'offre locale couvre les actions de Logement, d'Accompagnement Social, les Ateliers de Vie Sociale, l'Accompagnement Socio-Professionnel, les Actions de Mobilité, les Chantiers d'Insertion, l'Association Intermédiaire et l'Entreprise d'Insertion
- Les actions d'Accompagnement Social, de Création d'Activité, de Retour à l'Emploi, l'Accompagnement Socio-Professionnel et la Mobilité sont aussi des actions départementales ou multi EPCI.
- Les actions de Logement du Département sont toutes localisées sur le Pays du Mans

Constats :

- Bonne couverture de l'offre en terme de diversité d'actions
- Globalement les actions ont un taux moyen d'occupation de 70% allant de 15% à 111%.
- Pour les actions locales, les résultats en terme de sortie dynamiques sont de 34% dont 8% de sorties en emploi durable. Pour l'ensemble des actions, les résultats en terme de sortie dynamique sont de 35% dont 9% vers l'emploi durable.

Liste des actions d'insertion intervenant sur le territoire (1/3)

ORGANISME	Type d'action	Action	LIEU DE L'ACTION
Association de gestion de la résidence Nelson Mandela	Logement	Maison relais	Le Mans
Association Montjoie	Logement	Maison relais	Le Mans
L'OASIS ETAPE - TARMAC	Logement	Appartements	Le Mans
Association Montjoie	Accompagnement Social	Accompagnement des personnes bénéficiaires du RSA : groupe d'expression et de resocialisation	Le Mans Centre et Le Mans Métropole
TARMAC: La Halte mancelle	Accompagnement Social	Espace d'accueil de jour/ Prestations de service et relation d'aide pour adultes en grande difficulté sociale	Le Mans Métropole
TARMAC: L'OASIS 72	Accompagnement Social	La Flambée: accompagnement social dans le cadre d'un bar sans alcool	Le Mans Métropole
A.T.R.E. Chantier	Ateliers de Vie Sociale	Atelier boutique et jardin pour tous	Communauté de Communes Loir et Bercé
Centre Social Cantonal de La Chartre sur le Loir	Ateliers de Vie Sociale	Activité de vie sociale liées au bien-être, l'éducation, la gestion du budget	Canton de La Chartre sur le Loir
A.G.A.F.I.	Ateliers de Vie Sociale	Ateliers communication théâtre	Le Mans Métropole+environs
Centre Social de Marolles les Braults - CASCADE	Ateliers de Vie Sociale	Ateliers de vie sociale	Canton de Marolles les Braults
Croix Rouge Française Comité de Sablé sur Sarthe	Ateliers de Vie Sociale	Ateliers collectifs d'insertion vestiboutique	Sablé sur sarthe
Culture et Liberté	Ateliers de Vie Sociale	Activités de Vie Sociale : espaces tremplins, compter, écrire et lire	Le Mans Métropole et Allonnes
Essaimage	Ateliers de Vie Sociale	Activités de Vie Sociale "Création d'objets à partir de matériaux de récupération"	Communauté de communes du Saosnois, canton de Mamers, canton de St Paterne et de la Fresnaie/Chédouet, Communauté de communes du Massif de Perseigne et de Marolles les Braults
Montjoie Insertion	Ateliers de Vie Sociale	Activité de vie sociale	Couronne mancelle
TARMAC: L'HORIZON	Ateliers de Vie Sociale	Vivre ensemble (ex Mosaïc)	Le Mans Métropole
UMCS (Union Mancelle des Centres Sociaux) Ex centre social quartiers sud	Ateliers de Vie Sociale	Ateliers de Vie Sociale DECLIC	Le Mans
A.I.S.P.	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement socioprofessionnel individualisé	Cantons de La Flèche, du Lude, de Pontvallain, de Mayet et de Château du Loir
ARCADE	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement socioprofessionnel personnalisé	Fresnay sur Sarthe, Sillé le Guillaume et Oisseau le Petit
Association de gestion de la résidence Nelson Mandela	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement socioprofessionnel et accompagnement social	Le Mans
C.I.D.F.F. (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles)	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement socioprofessionnel pluridisciplinaire	Le Mans et la couronne mancelle
Centre Georges Rouault	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement social et professionnel	Beaumont sur sarthe et les communes du canton
Centre Social Rural du canton de Conlie	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement socioprofessionnel "Objectif emploi"	Canton de Conlie
Communauté de communes du Val de Sarthe	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement des bénéficiaires du R.S.A./Action ADESS	Val de Sarthe
Essaimage	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement socioprofessionnel	Communauté de communes du Saosnois, canton de Mamers, canton de St Paterne et de la Fresnaie/Chédouet, Communauté de communes du Massif de Perseigne
A.I.S.P.	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "Environnement"	Communauté de communes Pays Fléchois, Vallée de la Sarthe, Mayet, Pontvallain et bassin Ludois
A.I.S.P.	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "Jardin caritatif du Lude"	Le Lude, Mayet et Pontvallain
A.I.S.P.	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "jardins de cocagne"	Canton de La flèche
A.I.S.P.	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "Préparation à la vie active"/Magasin Vetimag	Canton du Lude

Liste des actions d'insertion intervenant sur le territoire (2/3)

A.T.R.E. Chantier	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Loir et Bercé « environnement-bâtiment »	Communauté de Communes Loir et Bercé, Vaas et par dérogation l'Abbave de St Paterne Racan
A.T.R.E. Chantier	Chantier d'Insertion	Chantier d'entretien du linge et des locaux	Communauté de Communes Loir et Bercé
Val de Loir Insertion	Chantier d'Insertion	Chantier de nettoyage des rivières et des chemins de randonnée	Canton de La Chartre/Le Loir
APAJH - A.F.I.C.	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "bâtiment – environnement"	Coulaines, Neuville sur Sarthe, St Pavace, Ste Jamme sur Sarthe et St Saturnin
APAJH - A.F.I.C.	Chantier d'Insertion	Créafibres	Coulaines, Neuville sur Sarthe, St Pavace, Ste Jamme sur Sarthe et St Saturnin
Association ESTIM	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "multi activités"	Communauté de communes des Portes du Maine, Pays Belmontais, Pays Marollais, Maine 301, Rives de Sarthe
CCAS d'Allonnes	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion archéologique	Allonnes
Centre Social Quartiers Sud	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion La Machinerie "Menuiserie, peinture, bâtiment" - Vel Nature/Estaminet location de vélos, vente	Le Mans
Centre Social Rural du canton de Conlie	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion de Conlie	Canton de Conlie
Centre Social Rural du canton de Montfort le Gesnois	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion de Montfort	Canton de Montfort le Gesnois
Centre Social Rural du canton de St Paterne	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion cantonal	Saint paterne
Chantier Formation Champagné	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "Bâtiment-Espaces verts"	Champagné
Chantier Formation Champagné	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "faciliter l'accès à l'emploi des femmes seules"	Champagné
Chantier Formation Champagné	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Soutien et services au développement associatif local et dépal	Champagné
Croix Rouge Française Comité de Sablé sur Sarthe	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion multiservices	Communauté de communes de Sablé sur Sarthe
Culture et Liberté	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion « chemin de fer touristique de La Sarthe »	Chemin de fer de Beillé à Bonnétable
Culture et Liberté	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Jardin Soleil maraichage	Le Mans
Culture et Liberté	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion cantonal tuffé	Canton de Tuffé
Culture et Liberté	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion cantonal bâtiment, environnement	Canton Le Mans Sud est
Culture et Liberté	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Tavano maraichage	Le Mans
Echo Tri	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion portant sur la collecte, le tri et le recyclage des papiers/cartons et autres déchets	Le Mans
EPIC - Ville d'ARNAGE - Davantage d'avantages (J.Brel)	Chantier d'Insertion	Chantier bâtiment gros œuvre	Arnage
Essaimage	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion « menuiserie et restauration de meubles »	Mamers
Etudes et Chantiers	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Pays de la Haute Sarthe	Pays de la Haute Sarthe
Etudes et Chantiers	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "Circuit des 24 heures du Mans"	Le Mans
Etudes et Chantiers	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion "Orée de Bercé"	Communauté de Communes de l'Orée de Bercé Bélois, Val de Sarthe et Pays Malicornais et Marais de Cré avec la Communauté de communes du Pays Fléchois
Etudes et Chantiers	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Le mans Est campagne "bâtiment - environnement"	Canton Le Mans Est Campagne et Le Mans Métropole
L'Horizon	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion « les jardins de Vaujoubert »	Rouillon
Montjoie Insertion	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion Montjoie Services	Le Mans Métropole

Liste des actions d'insertion intervenant sur le territoire (3/3)

Pain contre la Faim	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion " pain solidarité "	Le Mans Métropole
Passerelle	Chantier d'Insertion	Chantier d'insertion portant sur l'entretien et l'aménagement des rives de la Sarthe et de l'Huisne	Le Mans-Métropole
Centre Social Quartiers Sud	Entreprise d'Insertion	Entreprise d'insertion "PRATIC" entreprise de 2nd œuvre dans le bâtiment	Le Mans
SOS Recup	Entreprise d'Insertion	Développement des activités de l'Ecocyclerie SOS RECUP (Entreprise d'insertion) sur le territoire du Nord Sarthe	Pays de la Haute Sarthe
Partage	Association Intermédiaire	Accompagnement des bénéficiaires du RSA pour le retour à l'emploi	Pays du Mans
SOS Travail	Association Intermédiaire	Accompagnement socioprofessionnel des bénéficiaires du R.S.A. et préparation à la sortie en emploi	Cantons de Mamers, la Fresnaye/Chédouet, St Cosme en Vairais
Carbur Emploi*	Actions de Mobilité	Pôle ressources mobilité	Action départementale
AAFP CSF	Accompagnement Social	Mise à disposition de TISF au domicile de bénéficiaires du R.S.A. et dans le cadre d'un accompagnement social	Le Mans Métropole et La Flèche
Familles Rurales Association intermédiaire d'Entraide Familiale	Association Intermédiaire	Accompagnement social et professionnel des bénéficiaires du R.S.A. salariés de l'association intermédiaire	Cantons d'implantation de l'association en Sarthe (Fresnay S/S, Sille le Guillaume, Loué, Brûlon, Malicorne, Pontvallain, Mayet, Le Lude, La Chartre sur le Loir, Le Grand Lucé, Saint Calais, Vibraye, Montfort le Gesnois)
A.I.S.P.	Actions de Mobilité	Pôle ressource mobilité Sarthe Sud	Pays de la Vallée de la Sarthe et Pays de la Vallée du Loir
Mission Locale Sarthe-Nord	Actions de Mobilité	Pôle ressources et mise à disposition de cyclomoteurs en faveur des bénéficiaires du R.S.A. dans le cadre de l'action "coup de pouce à la mobilité"	Pays Haute Sarthe et Pays d'Alençon et du Perche Sarthois
Familles Rurales	Retour à l'Emploi	Remobilisation vers l'emploi des femmes bénéficiaires du RSA en milieu rural	Pays de la Vallée de la Sarthe, Pays de la Vallée du Loir, Pays Haute Sarthe, Pays d'Alençon, Pays du
A.G.A.F.I.	Retour à l'Emploi	Accompagnement socio-professionnel	Le Mans et Sablé sur Sarthe
Centre Social Départemental des Gens du Voyage	Accompagnement Social	Accompagnement socio-administratif des "Gens du Voyage" bénéficiaires du RSA	Action départementale
A.D.G.E.S.T.I.	Accompagnement Socio-professionnel	Action d'évaluation de l'employabilité	Action départementale
ASCAPE	Accompagnement Socio-professionnel	Accompagnement spécifique jeunes au RSA avec BAC + 2 OU +	Action départementale
L'Horizon - Tarmac (mobilité)	Actions de Mobilité	Plateforme Mobilité 72	Action départementale
L'Horizon - Tarmac (permis de conduire)	Actions de Mobilité	Insertion socio - professionnelle par l'apprentissage de la conduite	Action départementale
A.D.I.E. (Association pour le Droit à l'Initiative Economique)	Création d'Activité	Création d'activité par des porteurs de projet bénéficiaires du RSA et hors RSA	Action départementale
Le Relais BGE RILE	Création d'Activité	Accompagnement amont des bénéficiaires du RSA, référencement et accompagnement renforcé des travailleurs indépendants de Sarthe bénéficiaires du RSA	Action départementale
Le Relais Méthode IOD	Retour à l'Emploi	Relais emploi "Accompagnement socio professionnel vers et dans l'emploi"	Action départementale
GEIQ BTP	Retour à l'Emploi	Accompagnement socio professionnel des bénéficiaires du RSA	Action départementale
L'HORIZON - TARMAC	Retour à l'Emploi	Maintien dans l'emploi - parcours consolidé	Action départementale
Via formation	Retour à l'Emploi	Volonté de s'insérer par l'action	Action départementale

Fond bleu : action locales

Fond jaune action multi EPCI

Fond blanc : action départementales

Descriptif des actions

Les actions LOGEMENT répondent aux besoins des personnes en grande difficulté d'insertion sociale, ne pouvant accéder à un logement ordinaire.

Les actions de type ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Ces actions répondent aux besoins d'un public désocialisé et/ou en grande fragilité. Cette typologie recouvre des actions très diversifiées :

- Mise à disposition de Techniciennes de l'Intervention Sociale et Familiale et d'Aides à domicile auprès de foyers bénéficiaires du R.S.A.
- Accompagnement psycho socio éducatif visant l'accès à un mieux être de personnes en détresse ou en grande difficulté
- Accompagnement socio-administratif des "Gens du Voyage" domiciliés au Centre Social
- deux accueils de jour : "La halte mancelle" et un bar sans alcool "La Flambée"

Les actions de type ACTIVITES DE VIE SOCIALE répondent aux besoins d'un public fragilisé et/ou en fracture sociale ne pouvant pas être en recherche d'emploi réelle.

Les actions de type ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL répondent aux besoins d'un public employable avec de l'expérience professionnelle en demande d'emploi mais sans une vision de l'offre d'emploi actuelle et/ou sans projet professionnel.

Les actions de type CHANTIER D'INSERTION répondent aux besoins d'un public avec peu ou pas d'expérience professionnelle et en demande d'emploi ayant besoin d'un support concret d'activité afin de repérer et/ou de développer des savoirs faire et des savoirs être en vue de construire un projet professionnel et/ou développer l'employabilité.

Les actions de type ASSOCIATION INTERMEDIAIRE répondent aux besoins d'un public ne pouvant accéder dans un premier temps qu'à une activité professionnelle très partielle soit par manque de disponibilité, soit à cause de difficultés personnelles freinant l'emploi à mi-temps ou temps plein.

Les actions de type ENTREPRISE D'INSERTION ou GEIQ répondent aux besoins d'un public proche de l'emploi et employable à plein temps mais devant obtenir une qualification professionnelle et une expérience professionnelle significative

Les actions de type RETOUR A L'EMPLOI- répondent aux besoins d'un public proche de l'emploi ordinaire

Les actions de type CREATION D'ENTREPRISE répondent aux besoins d'un public ayant une idée ou un projet de création d'activité autonome afin de l'accompagner en amont de la création d'entreprise et dans les deux premières années après la création.

Les actions de type MOBILITE répondent à un public devant repérer ses possibilités de mobilité avant ou en parallèle de la construction de son projet professionnel ou ayant besoin de développer sa mobilité (notamment formation au permis de conduire) en adéquation avec son projet professionnel et/ou sa recherche d'emploi ou recherchant un moyen de locomotion pour ce rendre à un emploi obtenu.

INDICATEURS D'ACTIVITE :

Taux d'occupation = Nombre de mois d'accompagnement réellement réalisé/nombre de mois d'accompagnement financé (1 place = 12 mois)

INDICATEURS DE RESULTATS (issue de la circulaire du 10 décembre 2008 relative au secteur de l'insertion par l'activité économique)

Trois catégories de sorties vers l'emploi constituent les sorties dynamiques

- Les sorties vers l'emploi durable : CDI, CDD ou missions d'intérim de 6 mois et plus, stage ou titularisation dans la fonction publique et création d'entreprises
- Les sorties vers « un emploi de transition » : CDD ou période d'intérim de moins de 6 mois, contrats aidés chez un employeur de droit commun
- Les sorties positives : formations pré-qualifiantes ou qualifiantes, embauches dans une autre Structure d'Insertion par l'activité Economique

VALEURS DE REFERENCE

- Taux minimum de sorties dynamiques 60 %
- Taux minimum d'insertion dans l'emploi durable 25 %